

## **Maak werk van bestuurlijk talent!**

Vrijwilligers met bestuursfuncties doen competenties en vaardigheden op, die ze ook inzetten tijdens het werk of gedurende de opleiding die ze volgen. Dit is niet alleen een voordeel voor de vrijwilliger en zijn of haar vereniging, maar ook voor de werkgever en onderwijsinstelling.

In de provincie Overijssel is een kleinschalig onderzoek verricht naar de meerwaarde van vrijwilligerswerk op andere vlakken dan het vrijwilligerswerk. Dit onderzoek heeft uitgewezen dat het uitvoeren van bestuurlijk vrijwilligerswerk verschillende neveneffecten heeft. Ook is geconstateerd dat er meer aandacht en ondersteuning voor de meerwaarde van bestuurlijk vrijwilligerswerk moet komen en dat werkgever en werknemer beter ondersteund kunnen worden. En dan met name gericht op jongeren en voor de aanwas van nieuwe, jonge bestuurders.

In samenwerking met vier provinciale partijen gaan we door middel van pilots inzichtelijk maken welke competenties (jonge) bestuurlijke vrijwilligers verwerven. In hoeverre dit bijdraagt aan de studie en het werk? En op welke manier werkgevers en onderwijsinstellingen bestuurlijk vrijwilligerswerk kunnen stimuleren, ondersteunen en faciliteren. We willen de meerwaarde van bestuurlijk vrijwilligerswerk in kaart brengen en versterken, met als doel het ondersteunen van onze verenigingssamenleving en in het bijzondere de Zwolse sportvereniging.

Voor dit project zijn we op zoek naar studenten die studeren aan een onderwijsinstelling in Overijssel en bestuurlijk vrijwilligerswerk doen en werknemers die bestuurlijke vrijwilligerswerk doen, waarvan de werkgever ook mee wil werken aan deze pilot.

[Klik hier](#) voor meer informatie.

Ben je geïnteresseerd of ken je mogelijk geïnteresseerde bestuurlijke vrijwilligers of werkgevers, neem dan contact op met Sanne Winkler, via [s.winkler@sportservicezwolle.nl](mailto:s.winkler@sportservicezwolle.nl).

