

WNT-verantwoording 2015 Stichting Sportservice Zwolle

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op Stichting Sportservice Zwolle van toepassing zijnde regelgeving: Het algemeen WNT-maximum.

Het bezoldigingsmaximum in 2015 voor Stichting Sportservice Zwolle is € 178.000. Het weergegeven individuele WNT-maximum is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Het individuele WNT-maximum voor de leden van Raad van Toezicht bedraagt voor de voorzitter 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum, berekend naar rato van de duur van het dienstverband.

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen

<i>bedragen x € 1</i>	AJJ Kannekens	JJM van Leeuwen
Functie(s)	Directeur/Bestuurder	Directeur/Bestuurder
Duur dienstverband in 2015	1/1 - 31/01	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	0,95	0,96
Gewezen topfunctionaris?	Nee	Nee
Echte of fictieve dienstbetrekking?	Ja	Ja
Zo niet, langer dan 6 maanden binnen 18 maanden werkzaam?	Nvt	Nvt
Individueel WNT-maximum	178.000	178.000
Bezoldiging		
Beloning	10.208	58.943
Belastbare onkostenvergoedingen	0	2.197
Beloningen betaalbaar op termijn	1.400	5.536
Uitkering beëindiging dienstverband	0	0
<i>Subtotaal</i>	<i>11.608</i>	<i>66.676</i>
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-
Totaal bezoldiging	11.608	66.676
Motivering indien overschrijding: zie	nvt	nvt

Toezichthoudende topfunctionarissen

<i>bedragen x € 1</i>	P.M. Jansen	H.J. van Keulen	F.J. Hofstede	J van Iersel
Functie(s)	voorzitter	Vice-voorzitter	lid	lid
Duur dienstverband	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Individueel WNT-maximum	26.700	17.800	17.800	17.800
Bezoldiging				
Beloning	-	-	-	-
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-	-
<i>Subtotaal¹</i>	-	-	-	-
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-	-	-
Totaal bezoldiging	-	-	-	-

¹ Het subtotaal wordt hier opgenomen inclusief een eventueel onverschuldigd betaald bedrag.

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen die in 2015 een bezoldiging boven het individuele WNT-maximum hebben ontvangen². Er zijn in 2015 geen ontslaguitkeringen betaald aan overige functionarissen die op grond van de WNT dienen te worden vermeld, of die in eerdere jaren op grond van de WOPT of de WNT vermeld zijn of hadden moeten worden.

[OF, ALS DIT WEL HET GEVAL IS:]

Bezoldiging of ontslaguitkering niet-topfunctionarissen³

<i>bedragen x € 1</i>	[FUNCTIE]	[FUNCTIE]	[FUNCTIE]
Duur dienstverband in 2015	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,0	1,0	1,0
Bezoldiging			
Beloning	-	-	-
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-
Totaal bezoldiging	[SOM]	[SOM]	[SOM]
Individueel WNT-maximum bezoldiging ⁴	178.000	178.000	178.000
Motivering van overschrijding: zie	1)	2)	3)
Uitkeringen in 2015 wegens beëindiging dienstverband			
Totaal toegekende uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	-	-	-
Individueel WNT-maximum ontslaguitkering ⁵	178.000	178.000	178.000
Voorgaande functie			
Motivering van overschrijding: zie	4)	5)	6)
Gegevens 2014			
Functie(s) in 2014	-	-	-
Duur dienstverband in 2014	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,0	1,0	1,0
Bezoldiging			
Beloning	-	-	-
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-
Totaal bezoldiging 2014	[SOM]	[SOM]	[SOM]

[VERPLICHTE MOTIVERING BIJ OVERSCHRIJDING]

1) PM

2) PM

etc.

² Niet-topfunctionarissen die in een voorgaand jaar een bezoldiging boven het WNT-maximum hadden maar in 2015 niet, hoeft u niet op te nemen.

³ Als alleen de ontslaguitkering het WNT-maximum overschrijdt hoeft de bezoldiging niet vermeld te worden en vice versa.

⁴ $y = (x \cdot a)$ waarbij: x = algemene WNT-bezoldigingsnorm, a = deeltijdfactor (maximaal 1,0 fte)

⁵ $y = (x \cdot a)$ waarbij: x = algemene WNT-bezoldigingsnorm, a = deeltijdfactor (maximaal 1,0 fte)

Invulinstructies (maken geen deel uit van het model zelf!)

NB: in deze invulinstructies bevatten een samenvatting op hoofdlijnen van de regelgeving WNT; de regelgeving zelf is echter leidend.

Toelichting

1. Tussen vierkante haken is aangegeven hoe het format op maat gemaakt moet worden voor de betreffende instelling.
2. De in de tabellen ingevulde voorbeeldwaarden zijn gebaseerd op een dienstverband met volledige duur (365 dagen), volledige omvang (1,0 fte) en een (echte of fictieve) dienstbetrekking. Zij moeten herrekend worden indien duur of omvang afwijken (zie instructie 14).
3. Tabellen die niet van toepassing zijn mogen worden vervangen door een zin waarin wordt aangegeven dat de betreffende categorie niet van toepassing was voor de instelling. Indien nodig mogen extra kolommen toegevoegd worden (zonder het format te wijzigen).
4. Topfunctionarissen zijn:
 - o Bij de gemeente en de provincies alleen de secretaris en de griffier⁶, bij de waterschappen alleen de secretaris.
 - o Bij de productschappen, bedrijfsschappen, de Koninklijke Beroepsorganisatie van Gerechtsdeurwaarders (KBvG), de Koninklijke Notariële Beroepsorganisatie (KNB), de Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA), de Nederlandse Loodsencorporatie (NLC) en de Nederlandse Orde van Advocaten de voorzitters, de secretarissen en de hoogste ondergeschikte of de leden van de groep hoogste ondergeschikten aan het bestuur die in deze rol (gezamenlijk) verantwoordelijk zijn voor het gehele openbaar lichaam, en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding van het gehele openbaar lichaam;
 - o Bij alle overige instellingen de leden van de hoogste uitvoerende en toezichthoudende organen alsmede de hoogste ondergeschikte of de leden van de groep hoogste ondergeschikten aan dat orgaan die in deze rol (gezamenlijk) verantwoordelijk zijn voor de gehele rechtspersoon of de gehele instelling, en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon of de gehele instelling.
5. Van een gewezen topfunctionaris is sprake indien de functionaris in het verleden - maar na 1 januari 2013 - een functie als topfunctionaris heeft bekleed, en bij beëindiging van deze functievervulling bij dezelfde instelling of rechtspersoon een functie als niet-topfunctionaris is gaan vervullen. Gedurende deze periode van functievervulling in de andere functie kwalificeert de functionaris als 'gewezen topfunctionaris'.
6. Als een topfunctionaris gedurende het verslagjaar gewezen topfunctionaris wordt, twee regels gebruiken in de WNT-verantwoording. Eveneens twee regels gebruiken als leden van toezichthoudende organen gedurende het verslagjaar voorzitter worden of juist aftreden als voorzitter.
7. Van topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen altijd de bezoldiging vermelden, ook wanneer deze onder het WNT-maximum blijft of wanneer de functie onbezoldigd wordt vervuld.
8. Bij opeenvolgende vervulling van verschillende topfuncties door dezelfde topfunctionaris bij dezelfde instelling de bezoldiging optellen.
9. Als de omvang van het dienstverband is gewijzigd gedurende het jaar de gewogen gemiddelde omvang opnemen (berekend naar rato van het aantal maanden).
10. Voor een nadere toelichting welke vergoedingen opgenomen moeten worden onder de categorieën 'beloning', 'belastbare onkostenvergoedingen' en 'voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn' zij verwezen naar de Uitvoeringsregeling WNT (Staatscourant 18 december 2014, nr. 36379).
11. Ook betalingen die buiten de salarisadministratie plaatsvinden moeten worden vermeld indien deze tot de bezoldiging of tot uitkeringen wegens beëindiging dienstverband gerekend moeten worden.
12. Zie voor de verschillende sectorale bezoldigingsnormen de bijlage.

⁶ De leden van het college van BenW en de gemeenteraad zijn geen topfunctionarissen. Als ze hiernaast bestuurslid zijn bij bijvoorbeeld een gemeenschappelijke regeling, kwalificeren zij voor de rapportage van die instelling wel als topfunctionaris.

13. Bij de zorgverzekeraars bedoeld in bijlage 3 van de WNT wordt de bezoldiging vermeld exclusief voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn. Deze component maakt evenmin onderdeel uit van het WNT-maximum voor zorgverzekeraars.
14. Het weergegeven individuele WNT-maximum voor topfunctionarissen berekenen naar rato van de duur (in kalenderdagen) en omvang van het dienstverband. Voor niet-topfunctionarissen wordt het individuele maximum berekend naar rato van uitsluitend de omvang, en niet de duur van het dienstverband.
15. Als een topfunctionaris zonder dienstbetrekking binnen een aaneengesloten termijn van 18 maanden maximaal zes maanden bij de WNT-instelling werkzaam is geweest geldt het WNT-maximum niet. Zodra de termijn van zes maanden overschreden wordt geldt in 2015 nog het WNT-maximum uit 2014 van € 230.474 (op grond van artikel 7.4a WNT).
16. De totale bezoldiging van een topfunctionaris zonder dienstbetrekking bestaat uit de betaalde vergoedingen excl. BTW, met uitzondering van vergoedingen die onbelast zijn als sprake zou zijn geweest van een dienstbetrekking.
17. Voor (gewezen) topfunctionarissen alle gedane ontslaguitkeringen vermelden, m.u.v. uitkeringen die rechtstreeks dwingend en eenduidig voortvloeien uit een algemeen verbindend verklaarde CAO, of uit een rechterlijke uitspraak.
18. Bezoldiging over een periode waarin een topfunctionaris - vooruitlopend op de beëindiging van het dienstverband - geen taken meer vervult wordt aangemerkt als uitkering wegens beëindiging van het dienstverband. De datum waarop de topfunctionaris de uitoefening van zijn taken beëindigt wordt aangemerkt als datum waarop het dienstverband eindigt (conform artikel 2.10 derde lid WNT).
19. In de jaarrekening moeten onverschuldigde betalingen die per jaareinde nog niet zijn terugbetaald worden opgenomen als vordering op de betrokken topfunctionaris, en altijd afzonderlijk worden toegelicht (conform artikel 1.7 tweede lid WNT). In de toelichting kan tevens worden vermeld of de vordering inmiddels - vóór het vaststellen van de jaarrekening - is voldaan.
20. De Reparatielwet WNT (Staatsblad 2014, 446) heeft artikel 4.2 WNT gewijzigd, zodat niet-topfunctionarissen zonder dienstbetrekking nu buiten de reikwijdte van de wet vallen.
21. Bij niet-topfunctionarissen vindt de vermelding van de bezoldiging en/of de ontslaguitkering niet op naam plaats, maar op functie.
22. Voor alle functionarissen worden naast de gegevens over 2015 ook de gegevens over 2014 opgenomen indien deze gegevens waren opgenomen of hadden moeten worden opgenomen in de WNT-verantwoording 2014.
23. Voor niet-topfunctionarissen alleen die ontslaguitkeringen vermelden die het WNT-maximum te boven gaan, of die zijn gedaan aan functionarissen die al eerder meldingsplichtig waren op grond van de WNT of de WOPT (conform artikel 4.2 derde lid WNT).

De gegevens uit deze verantwoording moeten tevens aangeleverd worden bij het toezichthoudende ministerie. Gebruik hiervoor één van de volgende meldtools:

BZK (woningcorporaties): [http://www.corpodata.nl/toe te zenden informatie dvi](http://www.corpodata.nl/toe-te-zenden-informatie-dvi)

BZK (overig): www.topinkomens.nl/melden

VWS: www.jaarverslagenzorg.nl/wnt/wntmeldingdoen

OCW:

www.duo.nl/zakelijk/ho/bekostiging/verantwoording/bezoldiging_bestuurders_toezichthouders.asp

Nadere informatie

Voor nadere informatie over de toepassing van de Wet normering topinkomens (WNT) zij verwezen naar de Beleidsregels toepassing WNT 2015 (Staatscourant 24 december 2014, nr. 36754). Tevens kunt u terecht op de website www.topinkomens.nl. Specifieke toepassingsvragen kunnen eveneens via deze website worden ingediend.

Bijlage: bezoldigingsmaxima 2015 (in €)

1. Algemene WNT-maximum:

	2015	Voorzitter Raad van Toezicht (15%)	Leden Raad van Toezicht (10%)
WNT- maximum	178.000	26.700	17.800

2. Onderwijs

Plafond	2015	Voorzitter Raad van Toezicht (15%)	Leden Raad van Toezicht (10%)
A. po	165.901	24.885	16.590
B. vo	178.000	26.700	17.800
C. bvo	178.000	26.700	17.800
D. hbo	178.000	26.700	17.800
E. wo	230.474	34.571	23.047

3. Cultuurfondsen

Plafond	2015	Voorzitter Raad van Toezicht (15%)	Leden Raad van Toezicht (10%)
A • Het Fonds voor Cultuurparticipatie, • het Nederlandse Letterenfonds • het Stimuleringsfonds Creatieve Industrie	123.024	18.454	12.302
B • Het Mondriaan Fonds • Het Nederlandse Fonds voor Podiumkunsten • het Nederlandse Fonds voor de Film	147.629	22.144	14.763

4. Woningcorporaties

Klasse	2015	Voorzitter Raad van Toezicht (15%)	Leden Raad van Toezicht (10%)
A	82.100	12.315	8.210
B	93.000	13.950	9.300
C	103.900	15.585	10.390
D	112.400	16.860	11.240
E	130.600	19.590	13.060
F	148.800	22.320	14.880
G	167.000	25.050	16.700
H	185.200	27.780	18.520
I	203.400	30.510	20.340
J	230.474	34.571	23.047

5. Zorg

Klasse	2015	Voorzitter Raad van Toezicht (15%)	Leden Raad van Toezicht (10%)
A	85.590	12.839	8.559
B	98.248	14.737	9.825
C	112.835	16.925	11.284
D	129.591	19.439	12.959
E	148.879	22.332	14.888
F	170.578	25.587	17.058
G	188.660	28.299	18.866
H	203.728	30.559	20.373
I	218.194	32.729	21.819
J	229.043	34.356	22.904

6. Ontwikkelingsamenwerking

Plafond	2015	Voorzitter Raad van Toezicht (15%)	Leden Raad van Toezicht (10%)
	163.000	24.450	16.300

7. Zorgverzekeraars

Plafond	2015	Voorzitter Raad van Toezicht (15%)	Leden Raad van Toezicht (10%)
A. minder dan 300.000 verzekerden	220.000 <small>(excl. voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn)</small>	33.000 <small>(excl. eventuele voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn)</small>	22.000 <small>(excl. eventuele voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn)</small>
B. 300.000 - 1.000.000 verzekerden	260.000 <small>(excl. voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn)</small>	39.000 <small>(excl. eventuele voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn)</small>	26.000 <small>(excl. eventuele voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn)</small>
C. meer dan 1.000.000 verzekerden	300.000 <small>(excl. voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn)</small>	45.000 <small>(excl. eventuele voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn)</small>	30.000 <small>(excl. eventuele voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn)</small>